

# Gérer les absences en paye

## PUBLIC

Experts-comptables,  
Stagiaires,  
Collaborateurs,  
Responsables du social

## DUREE

1,00 jour(s) - 7,00 h  
Nb de participants : 8

## PRE REQUIS

PREREQUIS : Connaissance des notions de la paye et du social

## OBJECTIFS FORMATION

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUE

Les absences sont une des difficultés majeures rencontrées en paie et en social. Elles sont diversifiées dans leur nature et leur modalité de traitement. A l'issue du séminaire les apprenants auront acquis des bases rigoureuses et seront en mesure de maîtriser le traitement des absences et leurs incidences sur les bulletins de salaire y compris dans les situations les plus complexes.

## CONTENU PEDAGOGIQUE

### **PARTIE I. CONSIDERATIONS GENERALES SUR LES ABSENCES**

- 1 – Typologie des absences
- 2 – Incidences sur le contrat de travail
- 3 – Méthodes d'indemnisation des absences
- 4 – Méthodes de retenues pour absences
- 5 – Incidences des absences sur le bulletin de salaire
- 6 – Absences, exonérations TEOPA et réduction Fillon

### **PARTIE II - LES DIFFERENTS TYPES D'ABSENCES**

#### **I - ABSENCES POUR CONGES PAYES**

1. Ouverture, durée des droits, décompte, organisation des départs
2. Calcul et paiement des congés - Congés non pris
3. Régime social et fiscal des ICP

#### **II - ABSENCES POUR MALADIE**

1. Incidences sur le contrat de travail et obligations
2. Indemnisation et traitement paye
  - 2.1 Régime de base, IJSS
    - 2.1.1 Calcul des indemnités
    - 2.1.2 Régime social et fiscal

- 2.1.3 La subrogation
- 2.2 La mensualisation
  - 2.2.1 Conditions
  - 2.2.2 Modalités, calculs
- 2.3 Les avantages conventionnels et contractuels
  - 2.3.1 Maintien du net ou du brut
  - 2.3.2 Modalités calculs

### III - ABSENCES POUR MATERNITE ET PATERNITE

- 1. Prise en compte du temps et de l'état de maternité
- 2. Indemnisation du congé maternité/paternité
  - 2.1 Formalités, conditions, montants, obligations...
  - 2.2 Traitement en paye

### IV - ACCIDENT DE TRAVAIL ET DE TRAJET

- 1. Distinction
- 2. Décision
- 3. Indemnisation et droits
- 4. Traitement en paye

### MOYENS & METHODES PEDAGOGIQUE

Présentation et traitement pratique et approfondi de l'ensemble des dispositions abordées.

- Présentation sur diaporama power point
- Cas d'applications pratiques
- Remise d'un support papier

### EVALUATION DE LA FORMATION / SANCTION DE LA FORMATION

. Délivrance d'une attestation individuelle de formation.

### DEROULEMENT

Horaires : 9 h - 18 h

Déjeuner : le déjeuner est libre, le créneau de celui-ci est défini par l'animateur

Nombre minimum de participants : 8

Nombre maximum de participants : 18,00

### FORMATEUR

**Henri CATARINA**

Consultant en paie et en social et Maître de conférences en gestion à l'Université Montpellier I où il a créé le Master Contrôle de gestion et nouveaux systèmes technologiques.

### TARIFS HT :

Adhérent IFEC : 400,00 €

Adhérent IFEC + CJEC : 300,00 €

Adhérent IFEC + ANECS : 300,00 €

Adhérent IFEC + Stagiaire : 300,00 €

Adhérent IFEC +Inscrits à l'ordre < 5ans :  
300,00 €

Non Adhérent IFEC : 500,00 €